

Mobbing am Arbeitsplatz - Erscheinungsformen und Handlungsempfehlungen

Referent: Prof. Dr. Eric Hilgendorf

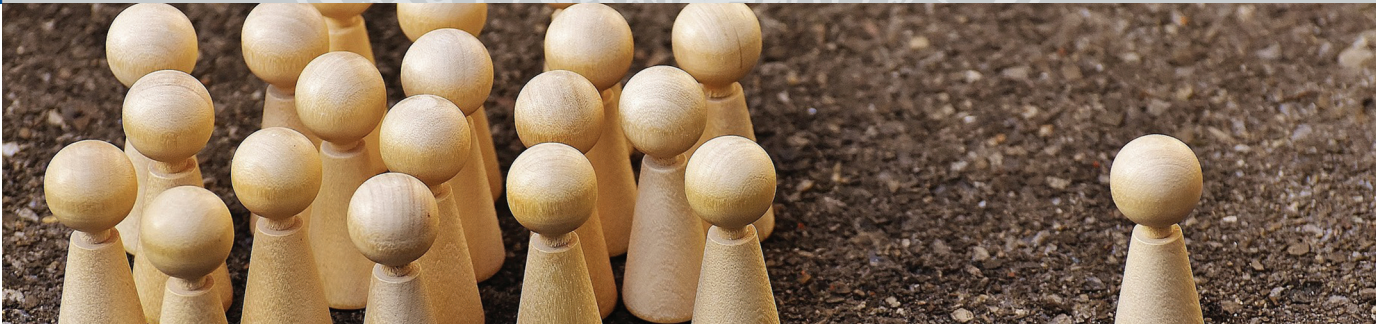
Mittwoch, 21. November 2018, 10:00 - 12:00 Uhr

Zentrales Hörsaalgebäude Z6, Hörsaal 0.002, Am Hubland

Julius-Maximilians-

**UNIVERSITÄT
WÜRZBURG**

Vortragsreihe Konfliktmanagement





**Liebe Kolleginnen und Kollegen,
liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter,**

mit der Einrichtung eines Konfliktmanagementsystems im Jahr 2015 hat die Universität Würzburg den Grundstein für eine gestärkte Kooperationskultur und ein gelingendes Miteinander gelegt. Nun freue ich mich über die Erweiterung unseres Angebotes um ein neues Format: die **Vortragsreihe Konfliktmanagement** mit zweimal jährlich stattfindenden Veranstaltungen.

In diesem Herbst starten wir mit einem Thema, über das immer wieder viel gesprochen wird, oft aber Unklarheit besteht, wie damit umzugehen ist - Mobbing am Arbeitsplatz. Unsere Universität möchte für die Thematik sensibilisieren und vor allem informieren. Im Anschluss an den Vortrag bietet eine Podiumsdiskussion Gelegenheit, Fragen zu stellen und miteinander ins Gespräch zu kommen.

Ich lade Sie dazu ganz herzlich ein und möchte alle Beschäftigte und Führungskräfte unserer Universität ermuntern, daran teilzunehmen.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'A. Forchel'. The signature is fluid and cursive, written on a light-colored background.

Prof. Dr. A. Forchel
Präsident

Mobbing am Arbeitsplatz - Erscheinungsformen und Handlungsempfehlungen



Nicht immer fällt die Unterscheidung zwischen einem „normalen“ Konflikt und einer Mobbingsituation leicht. Welche Verhaltensweisen bewegen sich noch in einem akzeptablen Rahmen und welche fallen schon in den Bereich des Mobbings? Welche Handlungsmöglichkeiten, Rechte und Pflichten haben Führungskräfte, die mit Mobbingsituationen konfrontiert werden? Wie sollen sich Mobbingbetroffene verhalten? Wann folgen arbeitsrechtliche oder gar strafrechtliche Konsequenzen und an wen können sich Beschäftigte wenden, wenn die Führungskraft mobbt? Dies sind nur einige Fragen, die Prof. Dr. Hilgendorf aus juristischer Perspektive beantworten wird.

Bei der anschließenden Podiumsdiskussion werden Ansprechpartner*innen der Universität sowie die Trainerin der Konfliktpräventionsworkshops, Dr. Eilles-Matthiessen, das Thema aus ihrer Sichtweise beleuchten und für Fragen zur Verfügung stehen.

Referent: **Prof. Dr. Eric Hilgendorf**, Leiter des Lehrstuhls für Strafrecht und Strafprozessrecht, Informationsrecht und Rechtsinformatik

Podium: **Thorsten Voll**, Stellv. Leiter Personalabteilung
Joachim Gödel, Personalratsvorsitzender
Dr. Claudia Eilles-Matthiessen, Coach und Beraterin, Plan C Kompetenzentwicklung, Frankfurt
Katja Beck-Doßler, Leiterin Konfliktberatungsstelle

Moderation: **Prof. Dr. Andrea Szczesny**, Vizepräsidentin



Kontakt und Information

Konfliktberatungsstelle
Marcusstraße 9-11
97070 Würzburg

Ihre Ansprechpartnerin:

Katja Beck-Doßler (Diplom-Psychologin)
Leiterin der Konfliktberatungsstelle
31-82020
katja.beck-dossler@uni-wuerzburg.de
www.konfliktmanagement.uni-wuerzburg.de

