



# Gesamtinstitutionelle Nachhaltigkeitsstrategie der Universität Würzburg

## Maßnahmen und Ziele für die einzelnen Handlungsfelder



### Forschung (Teil 1)

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J		
1												
2	Handlungsfeld	Ziel	Maßnahmen / Unterziele	Indikatoren Datenbasierte Indikatoren sind grau hinterlegt; es werden (zumindest derzeit) keine Zielgrößen festgelegt. Die weiß hinterlegten Indikatoren sind qualitative Indikatoren, die im Nachhaltigkeitsbericht beschrieben und ggfs. bewertet werden.	Zeithorizont / Status Maßnahmenreichung / Erfüllungsgrad				Relevanz (HV = im Hochschulvertrag verankert; zudem werden Beiträge zu den Zielen Biodiversität, BNE, Klima und Transformation hervorgehoben )	Verantwortung		
3					Zeithorizont / Turnus	Prozess bereits aufgesetzt / Maßnahme läuft bereits oder ist bereits beschlossen	Wird bereits gemacht, aber wird als Fokus mit dieser Strategie intensiviert / Daten für Indikator müssen erfasst werden	Neu für die JMU / Weiterentwicklung mit dieser Strategie verankert				
6	Forschung	Forschung zum Thema Nachhaltigkeit / mit Anwendung im Sinne der Nachhaltigkeit stärken sowie strukturell und finanziell vorantreiben	Fachübergreifende Forschungsprojekte koordinieren und vernetzen	Transformationsexperimente am WueLAB werden mit PIs aus jeder Statusgruppe durchgeführt	laufend	✓			HV	VP Nachhaltigkeit		
7				Mittel aus dem Forschungsfonds 100.000€ jährlich verteilt	nach HV bis 2027	✓			HV	VP Nachhaltigkeit		
8				Vernetzungstreffen, z.B. im Rahmen des Tages der Nachhaltigkeit	jährlich		✓			VP Nachhaltigkeit		
9			(Fachspezifische) Forschung im Kontext Nachhaltigkeit fördern	Nachhaltigkeitslandkarte zur Forschung der Universität erstellt und auf Webseite freigeschaltet sowie gewartet	laufend			✓		Biodiversität, Klima, Transformation	VP Nachhaltigkeit	
10				Thematische Breite der Publikationen im Kontext Nachhaltigkeit (auch inter-/transdisziplinäre, auch graue Literatur, Spiele, Filme etc.)	laufend			✓		Biodiversität, Klima, Transformation	VP Nachhaltigkeit	
11				Promotionsklasse Environmental Humanities an der Graduiertenschule für die Geisteswissenschaften fortgeführt	laufend			✓			VP Wissenschaftlicher Nachwuchs	
12				Transformative Forschung (Forschung mit dem Ziel der gesellschaftlichen Veränderung im Sinne der sozial-ökologischen Transformation) fördern	Projekte der transformativen Forschung fördern und vernetzen (etwa am Tag der Nachhaltigkeit)	Thematische Breite der Projekte in der transformativen Forschung mit Einbeziehung von Stakeholdern	laufend			✓	Transformation	VP Forschung
13				Möglichkeiten zur Förderung von CO2-Senken auf den universitären Liegenschaften wissenschaftlich eruiieren	Handreichung zur Förderung von CO2-Senken auf den universitären Liegenschaften erstellt	2026				✓	Klima	VP Nachhaltigkeit
14			Praktisches Wissen aus der Gesellschaft in Forschung, Lehre und Betrieb einbinden	Mehr transdisziplinäre Forschungsprojekte fördern	Preise für transdisziplinäre Forschung etabliert (Zwei Kategorien: Junior- und Seniorlevel)	2025				✓	Transformation	VP Forschung
15			Zielkonflikte im Spannungsfeld von Forschung und Nachhaltigkeit im Forschungsprozess thematisieren	Fachübergreifender Austausch der Beauftragten für Nachhaltigkeit zu Zielkonflikten	Zielkonflikte als Tagesordnungspunkt auf Treffen der Beauftragten für Nachhaltigkeit genommen (mind. einmal pro Jahr)	jährlich				✓		VP Nachhaltigkeit

## Forschung (Teil 2)

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	
1											
2					<b>Zeithorizont / Status Maßnahmenreichung / Erfüllungsgrad</b>				<b>Relevanz</b> (HV = im Hochschulvertrag verankert; zudem werden Beiträge zu den Zielen Biodiversität, BNE, Klima und Transformation hervorgehoben )		
3	<b>Handlungsfeld</b>	<b>Ziel</b>	<b>Maßnahmen / Unterziele</b>	<b>Indikatoren</b> Datenbasierte Indikatoren sind grau hinterlegt; es werden (zumindest derzeit) keine Zielgrößen festgelegt. Die weiß hinterlegten Indikatoren sind qualitative Indikatoren, die im Nachhaltigkeitsbericht beschrieben und ggfs. bewertet werden.	Zeithorizont / Turnus	Prozess bereits aufgesetzt / Maßnahme läuft bereits oder ist bereits beschlossen	Wird bereits gemacht, aber wird als Fokus mit dieser Strategie intensiviert / Daten für Indikator müssen erfasst werden	Neu für die JMU / Weiterentwicklung mit dieser Strategie verankert		<b>Verantwortung</b>	
16	<b>Forschung</b>	Nachhaltigkeit im Forschungsprozess verstärken	Veranstaltungen ressourcen- und klimaschonend organisieren	Leitfaden zur ressourcen- und klimaschonenden Organisation von Veranstaltungen erarbeitet oder externen Leitfaden ausgewählt	2025			✓	Klima	VP Nachhaltigkeit	
17			Nachhaltigkeit in allen Arbeitsgruppen und Laboren in Form von Ressourceneffizienz, Reduzieren von Material und Verbräuchen fördern	Zertifizierte Green-Labs der Universität als Best Practice-Beispiele vorgestellt und zur Nachahmung angeregt	jährlich ab 2025			✓	Klima, Transformation	VP Nachhaltigkeit	
18			Verbrauch fossiler Brennstoffe auf Reisen reduzieren	Empfehlungen zu Reisen der Zukunft / Begleitschreiben bei Reisen erstellt	2025				✓	Klima, Transformation	Kanzler VP Nachhaltigkeit
19			Zug- statt Flug-Programm bei Reisen aufgesetzt		2025				✓	Klima, Transformation	Kanzler VP Nachhaltigkeit
20			Reflexion zu DFG-Leitfaden bzgl. Nachhaltigkeit im Forschungsprozess anbieten	Beratung für Mitarbeitende angeboten	auf Anfrage				✓	Klima, Transformation	VP Nachhaltigkeit
21		Gute Wissenschaftskultur und Akzeptanz von Wissenschaft in der Gesellschaft fördern	Offene Wissenschaft fördern: Reproduzierbarkeit von Forschungsdaten gewährleisten; Forschungsdatenmanagement betreiben; Bedeutung öffentlicher Verfügbarkeit von Forschungsmethoden und -ergebnissen betonen	Strategie für Open Science an der JMU erarbeitet	2026			✓			VP Innovation und Wissenstransfer
22			Regelmäßige Berichterstattung über Open-Access-Verlag Würzburg University Press erfolgt		jährlich	✓					VP Innovation und Wissenstransfer
23			Gute wissenschaftliche Praxis fördern und Sensibilität für die Thematik verstärken	Berichte der Kommission für wissenschaftl. Fehlverhalten im Senat		jährlich			✓		Senatsvorsitzende
24			Anzahl der Schulungen zur guten wissenschaftlichen Praxis an der Graduate Academy		jährlich				✓		VP Forschung
25			Vielfalt der Wissenschaft und unabhängige Forschung fördern sowie Wissenschaftsfreiheit sichern	Leitfaden zur Wissenschaftsfreiheit entwickelt		2025	✓				VP Forschung

## Studium und Lehre (Teil 1)

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
	Handlungsfeld	Ziel	Maßnahmen / Unterziele	Indikatoren Datenbasierte Indikatoren sind grau hinterlegt; es werden (zumindest derzeit) keine Zielgrößen festgelegt. Die weiß hinterlegten Indikatoren sind qualitative Indikatoren, die im Nachhaltigkeitsbericht beschrieben und ggfs. bewertet werden.	Zeithorizont / Status Maßnahmenerrreichung / Erfüllungsgrad				Relevanz (HV = im Hochschulvertrag verankert; zudem werden Beiträge zu den Zielen Biodiversität, BNE, Klima und Transformation hervorgehoben )	Verantwortung
					Zeithorizont / Turnus	Prozess bereits aufgesetzt / Maßnahme läuft bereits oder ist bereits beschlossen	Wird bereits gemacht, aber wird als Fokus mit dieser Strategie intensiviert / Daten für Indikator müssen erfasst werden	Neu für die JMU / Weiterentwicklung mit dieser Strategie verankert		
28	Studium und Lehre	Strukturelle Verankerung von Nachhaltigkeit in Studium und Lehre	Bildung für nachhaltige Entwicklung (BNE) als Querschnittsaufgabe in Studium und Lehre weiter- und tiefergehend verankern	Nachhaltigkeit ist als Querschnittsaufgabe der wissenschaftlichen Bildung und Lehre in den Qualitätszielen im Leitbild Lehre und in der Lehrstrategie festgeschrieben	bis 2025			✓	BNE	VP Studium & Lehre VP Nachhaltigkeit
29				Qualitätsziele der Fakultäten sind im Hinblick auf Aspekte der Bildung für nachhaltige Entwicklung als Querschnittsaufgabe weiterentwickelt	2026			✓	BNE	VP Studium & Lehre VP Nachhaltigkeit
30				Qualifikationsziele bei wesentlichen Änderungen oder (Re-)Akkreditierungen aller Studiengänge sind im Hinblick auf Aspekte der Bildung für nachhaltige Entwicklung weiterentwickelt	Beginn in 2024, laufend			✓	BNE	VP Studium & Lehre VP Nachhaltigkeit
31				Mit jeder Fakultät Handlungsmaßnahmen zur Stärkung der BNE in fakultätsspezifischen Zielvereinbarungen festgelegt	bis 2025	✓			HV, BNE	VP Studium & Lehre VP Nachhaltigkeit
32			Studiengänge und Module mit Fokus Nachhaltigkeit entwickeln und anbieten	Anzahl der Studiengänge mit wesentlichem Fokus auf einem Nachhaltigkeitsthema	jährlich		✓		BNE	VP Studium & Lehre
33				Anzahl der Studiengänge mit mindestens einem Modul zum Thema nachhaltige Entwicklung oder Bildung für nachhaltige Entwicklung	jährlich		✓		BNE	VP Studium & Lehre
34				Englischsprachige Studiengänge mit Fokus Nachhaltigkeit, insb. im Rahmen von CHARM-EU, werden angeboten	laufend		✓		BNE	VP International
35			Kompetenzen der Dozierenden im Bereich BNE erweitern	Hochschuldidaktisches Themenzertifikat "Hochschulbildung für nachhaltige Entwicklung" eingeführt und regelmäßig angeboten	ab 2024	✓			HV, BNE	VP Nachhaltigkeit
36				Anzahl der ausgestellten hochschuldidaktischen Themenzertifikate „Hochschulbildung für nachhaltige Entwicklung“	jährlich		✓		BNE	VP Nachhaltigkeit
37			Fakultätsübergreifende Vernetzung bestehender BNE-Aktivitäten stärken	Anzahl der teilnehmenden Fakultäten und zentralen wiss. Einrichtungen	jährlich	✓			HV, BNE	VP Nachhaltigkeit
38				Anzahl Vernetzungsaktivitäten BNE	zweimal pro Jahr	✓			HV, BNE	VP Nachhaltigkeit
39			Austausch mit anderen Hochschulen zu BNE intensivieren	Regelmäßige Teilnahme an der AG Lehre des BayZeN	laufend			✓	HV	VP Nachhaltigkeit

## Studium und Lehre (Teil 2)

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
	Handlungsfeld	Ziel	Maßnahmen / Unterziele	Indikatoren Datenbasierte Indikatoren sind grau hinterlegt; es werden (zumindest derzeit) keine Zielgrößen festgelegt. Die weiß hinterlegten Indikatoren sind qualitative Indikatoren, die im Nachhaltigkeitsbericht beschrieben und ggfs. bewertet werden.	Zeithorizont / Status Maßnahmenerrreichung / Erfüllungsgrad				Relevanz (HV = im Hochschulvertrag verankert; zudem werden Beiträge zu den Zielen Biodiversität, BNE, Klima und Transformation hervorgehoben )	Verantwortung
					Zeithorizont / Turnus	Prozess bereits aufgesetzt / Maßnahme läuft bereits oder ist bereits beschlossen	Wird bereits gemacht, aber wird als Fokus mit dieser Strategie intensiviert / Daten für Indikator müssen erfasst werden	Neu für die JMU / Weiterentwicklung mit dieser Strategie verankert		
40	Studium und Lehre	Fakultätsübergreifende Diskurse zu Nachhaltigkeitsthemen	Interdisziplinäre Lehrangebote zur Nachhaltigkeit anbieten	Ringvorlesung „Nachhaltigkeit & Globale Verantwortung“ wird angeboten	jedes Wintersemester	✓			BNE	VP Nachhaltigkeit
41				Virtuelles Lehrangebot zur Einführung in das Thema nachhaltige Entwicklung für Studierende aller Fächer und auch auf Englisch konzipiert und angeboten	ab 2025			✓	HV, BNE	VP Nachhaltigkeit
42			Zusatzqualifikationsmöglichkeiten zum Thema Nachhaltigkeit und zu nachhaltigkeitsrelevanten Gestaltungs- und Schlüsselkompetenzen anbieten	Zertifikat/Lehrangebot für die Studierenden aller Fächer für "Digitale Kompetenzen und Nachhaltigkeit" einführen	jährlich			✓	BNE	VP Nachhaltigkeit VP Studium & Lehre
43				Anzahl der ausgestellten GSik-Zertifikate	jährlich			✓	BNE	VP Studium & Lehre
44				Anzahl der ausgestellten Zertifikate „Bildung, Ökologie und Nachhaltigkeit“ (BOeN)	jährlich			✓	BNE	VP Studium & Lehre
45				Anzahl der ausgestellten Zertifikate „Professional Skills Profile“	jährlich			✓	BNE	VP Nachhaltigkeit
46		Fachspezifische Implementierung von Lehre zu Nachhaltigkeitsthemen	Bildung für nachhaltige Entwicklung in möglichst allen Studiengängen fördern	Anzahl der Lehrveranstaltungen mit Hauptfokus auf Nachhaltigkeitsthemen oder nachhaltigkeitsbezogene Gestaltungskompetenzen	jährlich			✓	BNE	VP Nachhaltigkeit
47				Anzahl der Abschlussarbeiten mit Hauptfokus auf Nachhaltigkeitsthemen oder nachhaltigkeitsbezogene Gestaltungskompetenzen	jährlich			✓	BNE	VP Nachhaltigkeit
48				Kriterienkatalog zur Messung der Anzahl von Lehrveranstaltungen mit Nachhaltigkeitsbezug oder nachhaltigkeitsbezogene Gestaltungskompetenzen entwickelt	ab 2024			✓	BNE	VP Nachhaltigkeit VP Studium & Lehre
49				Verzeichnis aller Lehrveranstaltungen mit Nachhaltigkeitsbezug wird erstellt	laufend ab WS 24/25			✓	BNE	VP Nachhaltigkeit VP Studium & Lehre

## Studium und Lehre (Teil 3)

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	
1											
2					<b>Zeithorizont / Status Maßnahmenreichung / Erfüllungsgrad</b>				<b>Relevanz</b> (HV = im Hochschulvertrag verankert; zudem werden Beiträge zu den Zielen Biodiversität, BNE, Klima und Transformation hervorgehoben )	<b>Verantwortung</b>	
3	<b>Handlungsfeld</b>	<b>Ziel</b>	<b>Maßnahmen / Unterziele</b>	<b>Indikatoren</b> Datenbasierte Indikatoren sind grau hinterlegt; es werden (zumindest derzeit) keine Zielgrößen festgelegt. Die weiß hinterlegten Indikatoren sind qualitative Indikatoren, die im Nachhaltigkeitsbericht beschrieben und ggfs. bewertet werden.	Zeithorizont / Turnus	Prozess bereits aufgesetzt / Maßnahme läuft bereits oder ist bereits beschlossen	Wird bereits gemacht, aber wird als Fokus mit dieser Strategie intensiviert / Daten für Indikator müssen erfasst werden	Neu für die JMU / Weiterentwicklung mit dieser Strategie verankert			
50	<b>Studium und Lehre</b>	Verbesserte Bedingungen für Studierende im Sinne der sozialen Nachhaltigkeit	Studierende mit Kind unterstützen	Angebot von CampusStudiKids besteht	laufend	✓				Kanzler	
51			Diskriminierung von Studierenden aufgrund charakteristischer Dimensionen (LGBTQIA*, Religion, ethnische Zugehörigkeit u.a.) abbauen und Kontaktstelle für Antidiskriminierung etablieren	Öffentlichkeitsarbeit (z.B. Hissen der LGBTQIA*-Flagge) und Veranstaltungen zur <u>Sensibilisierung</u>	laufend	✓	✓			VP Chancengleichheit	
52				Verfahrensgrundsätze für den Umgang mit potenziellen Fällen von Diskriminierung verabschiedet	2025	✓				VP Chancengleichheit	
53				Internationaler Mentor bzw. internationale Mentorin werden bestellt	Internationaler Mentor bzw. internationale Mentorin werden bestellt	laufend	✓			Präsident	
54				Integration internationaler Studierender in Universität, Stadt und Region fördern	Vernetzungs- und Integrationsveranstaltungen wie z.B. Internationaler Abend, internationale Kaffeestunde u.a. angeboten	jährlich ?	✓			VP International	
55					Best-Practice-Beispiele von Buddy-Programmen in den Fakultäten veröffentlicht	jährlich		✓		VP International	
56				Lehrende im Umgang mit Studierenden mit psychischen Erkrankungen weiterbilden	Weiterbildungen für alle Beschäftigten der Universität werden angeboten	zweimal pro Jahr	✓			HV	VP Chancengleichheit
57				Studierende mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen fördern	Kontakt- und Informationsstelle für Studierende mit Behinderung und chronischer Erkrankung besteht	seit 2008 laufend	✓				Kanzler
58					Bericht über Weiterentwicklung des Projektes "Promotion inklusive" erstellt	2025		✓		HV	Kanzler VP Chancengleichheit
59		Geeignete Angebote für Studierende mit unterschiedlichen soziokulturellen oder ökonomischen Hintergründen eruieren	Qualitative und quantitative Umfragen mit Auswertung durchgeführt	2024	✓				VP Chancengleichheit		

## Governance (Teil 1)

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
1					Zeithorizont / Status Maßnahmenereichung / Erfüllungsgrad					
2	Handlungsfeld	Ziel	Maßnahmen / Unterziele	Indikatoren Datenbasierte Indikatoren sind grau hinterlegt; es werden (zumindest derzeit) keine Zielgrößen festgelegt. Die weiß hinterlegten Indikatoren sind qualitative Indikatoren, die im Nachhaltigkeitsbericht beschrieben und ggfs. bewertet werden.	Zeithorizont / Turnus	Prozess bereits aufgesetzt / Maßnahme läuft bereits oder ist bereits beschlossen	Wird bereits gemacht, aber wird als Fokus mit dieser Strategie intensiviert / Daten für Indikator müssen erfasst werden	Neu für die JMU / Weiterentwicklung mit dieser Strategie verankert	Relevanz (HV = im Hochschulvertrag verankert; zudem werden Beiträge zu den Zielen Biodiversität, BNE, Klima und Transformation hervorgehoben )	Verantwortung
3										
62	Governance	Nachhaltigkeit in Strukturen der gesamten Universität verbindlich in einem Whole Institution Approach verankern	Verantwortlichkeiten zu Nachhaltigkeit in der akademischen Selbstverwaltung strukturell verankern	Nachhaltigkeit im Präsidium durch Vizepräsidium mit Ressort Nachhaltigkeit verankert	seit 2021 laufend	✓				Präsident
63				Sitzungen der Nachhaltigkeitskommission finden mind. einmal pro Semester statt	laufend	✓				VP Nachhaltigkeit
64				Beauftragte für Nachhaltigkeit in den Fakultäten etabliert	ab 2024			✓		Präsident VP Nachhaltigkeit
65			Ziele zu nachhaltiger Entwicklung festlegen sowie Monitoring und öffentliche Berichterstattung über Nachhaltigkeitsfortschritt der Universität voranbringen	Gesamtinstitutionelle Nachhaltigkeitsstrategie veröffentlicht	2024	✓			HV	VP Nachhaltigkeit
66				Monitoring der Nachhaltigkeitsstrategie wird durchgeführt	laufend	✓			HV	VP Nachhaltigkeit
67				Kerndatensatz Nachhaltigkeit wird zusammengestellt und jährlich aktualisiert	ab 2025			✓		Kanzler VP Nachhaltigkeit
68				Jährlicher mündlicher Bericht über Stand der Umsetzung der Nachhaltigkeitsstrategie (inkl. THG-Bilanzierung und Reduktionspfad) an die Nachhaltigkeitskommission und die UL	ab 2025 jährlich			✓		HV VP Nachhaltigkeit Kanzler
69			Regelmäßige Veröffentlichung eines umfassenden Nachhaltigkeitsberichtes mit Kennzahlen (auch aus THG-Bilanzierung und Reduktionspfad)	ab Ende 2025 alle zwei Jahre			✓		HV VP Nachhaltigkeit Kanzler	
70			Aufbau des Nachhaltigkeitslabors WueLAB als zentrale wissenschaftl. Einrichtung und Plattform für Nachhaltigkeitsthemen	Anzahl der laufenden Transformationsexperimente	seit 2022 jährlich			✓	Transformation	VP Nachhaltigkeit
71			Verantwortlichkeiten zu betrieblicher Nachhaltigkeit strukturell verankern	Anlaufstelle für Betriebliche Nachhaltigkeitsfragen eingerichtet	seit 2020 laufend	✓				Kanzler
72				Energiemanagement personell verankert	seit 2023 laufend	✓				Kanzler
73			Niederschwellige Kontaktmöglichkeit bei Anliegen und Anregungen zur betrieblichen Nachhaltigkeit ermöglichen	Digitale Lösung eruiert und ggfs. Implentiert	2025				✓	Kanzler VP Nachhaltigkeit
74			Nachhaltigkeit als Gesprächsgegenstand in den Jahresgesprächen anbieten	Leitfaden zu den Jahresgesprächen sowie den Formularen für die Gesprächsnotizen überarbeitet	2024				✓	Transformation Kanzler VP Nachhaltigkeit

## Governance (Teil 2)

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	
1					<b>Zeithorizont / Status Maßnahmenereichung / Erfüllungsgrad</b>						
2	<b>Handlungsfeld</b>	<b>Ziel</b>	<b>Maßnahmen / Unterziele</b>	<b>Indikatoren</b> Datenbasierte Indikatoren sind grau hinterlegt; es werden (zumindest derzeit) keine Zielgrößen festgelegt. Die weiß hinterlegten Indikatoren sind qualitative Indikatoren, die im Nachhaltigkeitsbericht beschrieben und ggfs. bewertet werden.	<b>Zeithorizont / Turnus</b>	<b>Prozess bereits aufgesetzt / Maßnahme läuft bereits oder ist bereits beschlossen</b>	<b>Wird bereits gemacht, aber wird als Fokus mit dieser Strategie intensiviert / Daten für Indikator müssen erfasst werden</b>	<b>Neu für die JMU / Weiterentwicklung mit dieser Strategie verankert</b>	<b>Relevanz (HV = im Hochschulvertrag verankert; zudem werden Beiträge zu den Zielen Biodiversität, BNE, Klima und Transformation hervorgehoben )</b>	<b>Verantwortung</b>	
3											
75	<b>Governance</b>	Gute und verantwortungsvolle Führung der Universität	Leitbild für gute Führung ausarbeiten und entsprechende Kultur etablieren	Person für Korruptionsbekämpfung ist bestellt	laufend	✓				Kanzler	
76				Institutionalisiertes Konfliktmanagement ist eingerichtet	seit 2015 laufend	✓				Kanzler	
77				Führungsleitlinien für die Verwaltung liegen vor	laufend	✓				Kanzler	
78				Führungsleitlinien für den wissenschaftlichen Bereich erarbeitet	2026			✓		Präsident	
79				Jahresgespräche in der Verwaltung werden durchgeführt	laufend			✓		Transformation	Kanzler
80				Jahresgespräche im wissenschaftlichen Bereich werden durchgeführt	laufend				✓	Transformation	Präsident
81			Machtmissbrauch und Fälle sexueller Belästigung und Gewalt eindämmen	Eine Selbstverpflichtung / ein Kodex zum Thema Machtmissbrauch erarbeitet	2024	✓				Präsident	
82				Kontaktstelle für Fälle sexueller Belästigung und Gewalt etabliert	ab 2024 laufend	✓				VP Chancengleichheit	
83				Verfahrensgrundsätze für den Umgang mit Fällen sexueller Belästigung und Gewalt beschlossen	2024			✓		Kanzler VP Chancengleichheit	
84			Gesunde Hochschule weiterentwickeln	Der Gesundheitstag wird jährlich angeboten	jährlich	✓				Kanzler	
85				Studierende sind in die Strukturen der gesunden Hochschule integriert	2026	✓				Kanzler	
86				Vereinbarkeit von beruflicher Tätigkeit / Studium und Familie(nplanung) fördern	Die Universität durchläuft das audit familiengerechte hochschule	laufend	✓				Kanzler

### Governance (Teil 3)

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	
	Handlungsfeld	Ziel	Maßnahmen / Unterziele	Indikatoren Datenbasierte Indikatoren sind grau hinterlegt; es werden (zumindest derzeit) keine Zielgrößen festgelegt. Die weiß hinterlegten Indikatoren sind qualitative Indikatoren, die im Nachhaltigkeitsbericht beschrieben und ggfs. bewertet werden.	Zeithorizont / Status Maßnahmenerrreichung / Erfüllungsgrad				Relevanz (HV = im Hochschulvertrag verankert; zudem werden Beiträge zu den Zielen Biodiversität, BNE, Klima und Transformation hervorgehoben )	Verantwortung	
					Zeithorizont / Turnus	Prozess bereits aufgesetzt / Maßnahme läuft bereits oder ist bereits beschlossen	Wird bereits gemacht, aber wird als Fokus mit dieser Strategie intensiviert / Daten für Indikator müssen erfasst werden	Neu für die JMU / Weiterentwicklung mit dieser Strategie verankert			
87	Governance	Gleichstellung, Chancengerechtigkeit, Inklusion gewährleisten	Maßnahmen zur Förderung der Diversität fortführen	Diversitätskonzept liegt vor	2023-2028; neues ab 2028	✓				VP Chancengleichheit	
88				Zertifikat Vielfalt (Diversity Audit des Stifterverbandes) und Re-Zertifizierung durchgeführt	2024-27; anschließend Re-Zertifizierung	✓			HV	VP Chancengleichheit	
89				Kontaktstelle Antidiskriminierung etabliert	ab 2024 laufend	✓				VP Chancengleichheit	
90			Maßnahmen zur Förderung der Gleichstellung von Frauen und Männern fortführen	Gleichstellungsmonitoring, Genderdatenreport erstellt	jährlich	✓				VP Chancengleichheit Kanzler	
91				Frauenanteile in Universitätsrat, Senat, Universitätsleitung, Erweiterte Universitätsleitung, Konvent der wissenschaftlichen Mitarbeiterinnen, Mitarbeiter und Promovierenden sowie Studentischer Sprecher*innenrat	jährlich mit Stichtag 1.12.	✓	✓			VP Chancengleichheit Kanzler	
92				Professorinnenanteil (ohne W1)	jährlich mit Stichtag 1.12.	✓				HV	VP Chancengleichheit Kanzler
93				Zielvereinbarung Universitätsleitung mit Fakultäten zur Gleichstellung abgeschlossen	neue ab 2027	✓				HV	VP Chancengleichheit
94				Berufungsleitfaden überarbeitet und veröffentlicht	in 2024	✓				HV	Präsident
95				Gleichstellungskonzept für Studium, Lehre, Forschung und akademische Selbstverwaltung liegt vor	neues ab 2026	✓					VP Chancengleichheit
96				Gleichstellungskonzept für das wissenschaftsstützende Personal liegt vor	neues ab 2024	✓					Kanzler VP Chancengleichheit
97			Inklusion fördern und Barrierefreiheit erhöhen	Leitfaden zur digitalen Barrierefreiheit erstellt	2025	✓				HV	VP Chancengleichheit
98				Schulungen zur digitalen Barrierefreiheit durchgeführt	jährlich	✓				HV	VP Chancengleichheit
99				Schwerbehindertenquote	jährlich	✓				HV	Kanzler



## Governance (Teil 4)

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
1					<b>Zeithorizont / Status Maßnahmenerreicherung / Erfüllungsgrad</b>				<b>Relevanz</b> (HV = im Hochschulvertrag verankert; zudem werden Beiträge zu den Zielen Biodiversität, BNE, Klima und Transformation hervorgehoben )	<b>Verantwortung</b>
2	<b>Handlungsfeld</b>	<b>Ziel</b>	<b>Maßnahmen / Unterziele</b>	<b>Indikatoren</b> Datenbasierte Indikatoren sind grau hinterlegt; es werden (zumindest derzeit) keine Zielgrößen festgelegt. Die weiß hinterlegten Indikatoren sind qualitative Indikatoren, die im Nachhaltigkeitsbericht beschrieben und ggfs. bewertet werden.	Zeithorizont / Turnus	Prozess bereits aufgesetzt / Maßnahme läuft bereits oder ist bereits beschlossen	Wird bereits gemacht, aber wird als Fokus mit dieser Strategie intensiviert / Daten für Indikator müssen erfasst werden	Neu für die JMU / Weiterentwicklung mit dieser Strategie verankert		
3										
.100	<b>Governance</b>	Nachhaltige Personalpolitik stärken	Führungskräfte bei der Gewinnung von hochqualifiziertem Personal professionalisieren	Steuerungsgruppe Personalentwicklung implementiert	ab 2024	✓			HV	Präsident Kanzler VP Wiss. Nachwuchs
.101				Leifaden zur Personalgewinnung erstellt	2025	✓			HV	Kanzler VP Wiss. Nachwuchs
.102				Fortbildungsveranstaltungen zu Personalgewinnung für Führungskräfte werden angeboten	ab 2025 laufend	✓			HV	Kanzler VP Wiss. Nachwuchs
.103			Stabilität und Beständigkeit der Arbeit von universitären Einrichtungen sichern, Wissensweitergabe fördern sowie Attraktivität der Universität als Arbeitgeber erhöhen	Anteil der sachgrundlos befristeten Beschäftigungsverhältnisse beim wissenschaftsstützenden Personal	jährlich	✓			HV	Kanzler
.104				Laufzeit und Beschäftigungsumfang bei der Erstbefristung von Arbeitsverträgen bei Beschäftigungsverhältnissen nach dem WissZeitVG	jährlich	✓			HV	Präsident Kanzler
.105				Verhältnis Qualifikationsbefristungen zu Drittmittelbefristungen	jährlich	✓			HV	Präsident Kanzler
.106		Sensibilisierung der Universitätsmitglieder bezüglich der Relevanz von nachhaltiger Entwicklung	Kommunikation zum Thema Nachhaltigkeit universitätsweit stärken	Zentrale Homepage zur Nachhaltigkeit halbjährlich aktualisiert	halbjährlich			✓		Präsident VP Nachhaltigkeit
.107				Strategie für die interne Kommunikation zu Nachhaltigkeitsthemen erarbeitet	2025			✓		Präsident VP Nachhaltigkeit
.108			Nachhaltiges Handeln an der Universität anerkennen	Albrecht Fürst zu Castell-Castell-Preis für nachhaltiges Handeln an der Universität Würzburg wird vergeben	jährlich	✓				VP Nachhaltigkeit
.109		Stärkung der akademischen Selbstverwaltung	Transparenz von Entscheidungen des Senats und der EUL erhalten	Hochschulöffentliche Exzerpte der Sitzungen von Senat und EUL werden erstellt	laufend	✓			Transformation	Präsident Kanzler
.110	Auf Relevanz der Hochschulwahlen und Bedeutung der Gremien hinweisen		Vorbilder mit variierenden digitalen Formaten dargestellt (z.B. Pageflow, einBLICK-Serie)	jährlich			✓	Transformation	Präsident Kanzler	

## Betrieb (Teil 1)

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J		
	Handlungsfeld	Ziel	Maßnahmen / Unterziele	Indikatoren Datenbasierte Indikatoren sind grau hinterlegt; es werden (zumindest derzeit) keine Zielgrößen festgelegt. Die weiß hinterlegten Indikatoren sind qualitative Indikatoren, die im Nachhaltigkeitsbericht beschrieben und ggfs. bewertet werden.	Zeithorizont / Status Maßnahmenerrreichung / Erfüllungsgrad				Relevanz (HV = im Hochschulvertrag verankert; zudem werden Beiträge zu den Zielen Biodiversität, BNE, Klima und Transformation hervorgehoben )	Verantwortung		
					Zeithorizont / Turnus	Prozess bereits aufgesetzt / Maßnahme läuft bereits oder ist bereits beschlossen	Wird bereits gemacht, aber wird als Fokus mit dieser Strategie intensiviert / Daten für Indikator müssen erfasst werden	Neu für die JMU / Weiterentwicklung mit dieser Strategie verankert				
1.13	Betrieb	THG-Emissionen senken und Klimaneutralität erreichen	Bilanzierung und Monitoring der universitätsweiten THG-Emissionen	Hochschulspezifische Bilanz über die Treibhausgas-Emissionen des Vorjahres nach dem BayCalc-Tool, also insbesondere nach dem Treibhausgasprotokoll veröffentlicht	Juni 2025, jährlich	✓			HV, Klima	Kanzler		
1.14			Entwicklung, Erstellung und Umsetzung von Reduktionspfaden	Auf THG-Bilanz aufbauender Reduktionspfad (kurz-, mittel- und langfristiger Pfad) erstellt	Juni 2025	✓			HV, Klima	Kanzler		
1.15		Elektrischen Energieverbrauch reduzieren		Durchschnittlicher Stromverbrauch pro m <sup>2</sup> (Nettoraumfläche NRF)	jährlich		✓		Klima	Kanzler		
1.16				Richtlinie zur Einsparung bei Geräten erstellt	2025		✓		Klima	Kanzler		
1.17				Engagement für Green IT im Rahmen des Digitalverbundes Bayern	seit 2023 laufend		✓		Klima	Kanzler		
1.18		Wärmeverbrauch reduzieren		Gesamtenergieverbrauch (Thermisch) pro m <sup>2</sup> (Nettoraumfläche NRF)	jährlich		✓		Klima	Kanzler		
1.19				Konzept zur vermehrten Nutzung von Abwärme	2026		✓		Klima	Kanzler		
1.20		Kälteverbrauch bei technischen Anlagen reduzieren		Überprüfung der Erzeugungsmethoden von Kälte	jährlich			✓	Klima	Kanzler		
1.21		Reduktion des Energieverbrauchs, Steigerung der Energieeffizienz und Erhöhung des Anteils selbst erzeugter erneuerbarer Energie	Anteil an Energie aus fossilen Energieträgern reduzieren		100% Strom wird aus erneuerbaren Energiequellen bezogen	laufend	✓			Klima	Kanzler	
1.22					Prüfung der Verwendung hybrider oder alternativer Energiearten zusätzlich zur Fernwärme, insbesondere am Hubland	2026			✓		Klima	Kanzler
1.23					Eruiierung und Evaluation möglicher Nahwärmenetze (z.B. am Wittelsbacher Platz), insb. in Kooperation mit anderen staatlichen Behörden	2027			✓		Klima	Kanzler
1.24					Belegung aller JMU-Dächer mit Photovoltaik-Anlagen im Rahmen der technischen und rechtlichen Möglichkeiten und unter Abwägung von Biodiversitätsfragen sowie einer Wirtschaftlichkeitsanalyse		Elektrische Leistung der installierten PV-Dach-Anlagen (Theoretische Leistung in kWp)	jährlich		✓		Klima
1.25		Bau einer Freiflächen-PV-Anlage			Konzept für eine ökologisch wertvolle Flächennutzung (Biodiversität) unter und neben der PV-Freiflächenanlage erstellt	2024		✓		Klima	Kanzler	
1.26					Elektrische Leistung aus PV-Freiflächenanlagen (Theoretische Leistung in kWp)	Ab Betriebsbeginn		✓		Klima	Kanzler	

## Betrieb (Teil 2)

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
	Handlungsfeld	Ziel	Maßnahmen / Unterziele	Indikatoren Datenbasierte Indikatoren sind grau hinterlegt; es werden (zumindest derzeit) keine Zielgrößen festgelegt. Die weiß hinterlegten Indikatoren sind qualitative Indikatoren, die im Nachhaltigkeitsbericht beschrieben und ggfs. bewertet werden.	Zeithorizont / Status Maßnahmenreichung / Erfüllungsgrad				Relevanz (HV = im Hochschulvertrag verankert; zudem werden Beiträge zu den Zielen Biodiversität, BNE, Klima und Transformation hervorgehoben )	Verantwortung
					Zeithorizont / Turnus	Prozess bereits aufgesetzt / Maßnahme läuft bereits oder ist bereits beschlossen	Wird bereits gemacht, aber wird als Fokus mit dieser Strategie intensiviert / Daten für Indikator müssen erfasst werden	Neu für die JMU / Weiterentwicklung mit dieser Strategie verankert		
127	Betrieb	Ressourcen schonen	Nachhaltigkeit in der Beschaffung verankern	Interne durch die Universitätsleitung beschlossene Richtlinie erstellt	2024		✓			Kanzler
128				Aufstellung über Produkte und Geräte mit nachhaltigkeitsrelevanten Zertifizierungen und Siegeln aktualisiert	jährlich		✓			Kanzler
129			Materialverbrauch reduzieren (auch mittels "repair and reuse" und Digitalisierung)	Teilnahme am Papieratlas	jährlich	✓				Kanzler
130				Papierverbrauch	jährlich		✓			Kanzler
131				Anzahl der Bestellvorgänge in der digitalen Chemikalienbörse	jährlich		✓			Fakultätsleitung Fakultät für Chemie und Pharmazie
132				Anzahl der verschiedenen in der Medientechnik-Ausleihe verfügbaren Geräte	jährlich		✓			Kanzler
133				Anzahl der verschiedenen in der Medientechnik-Ausleihe genutzten/ausgeliehenen Geräte	jährlich		✓			Kanzler
134				Anzahl der angeschafften Papierhandtücher	jährlich		✓			Kanzler
135			Frischwasserverbrauch senken	Wasser-, Abwasserbilanz	jährlich		✓			Kanzler
136				Konzept Wasserbewirtschaftung für Campus Hubland (inkl. Bewässerungskonzept - Regenwasser) vorhanden	vorhanden, kontinuierliche Überprüfung	✓				Kanzler
137			Weiterentwicklung und Umsetzung der Mülltrennung, Förderung von Recycling und Abfallvermeidung	Abfallbilanz: Abfallmengen nach Abfallart	jährlich		✓			Kanzler
138				Maßnahmenplanung zu nachhaltigem Verhalten bei der Entsorgung, auch in Hörsaal-Gebäuden erstellt	2025			✓	Transformation	Kanzler, VP Nachhaltigkeit
139				Nachhaltiges Entsorgungskonzept für Hardware über zertifizierte Anbieter erstellt	2025				✓	Kanzler
140			Nachhaltigkeitsaspekte bei Sanierung und Bau von Gebäuden umsetzen	Fläche begrünter Dächer	jährlich		✓		Biodiversität	Kanzler
141	Darstellung der Energiestandards der Gebäude	jährlich				✓	Klima	Kanzler		

### Betrieb (Teil 3)

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
1										
2					<b>Zeithorizont / Status Maßnahmenreichung / Erfüllungsgrad</b>				<b>Relevanz</b>	<b>Verantwortung</b>
3	<b>Handlungsfeld</b>	<b>Ziel</b>	<b>Maßnahmen / Unterziele</b>	<b>Indikatoren</b> Datenbasierte Indikatoren sind grau hinterlegt; es werden (zumindest derzeit) keine Zielgrößen festgelegt. Die weiß hinterlegten Indikatoren sind qualitative Indikatoren, die im Nachhaltigkeitsbericht beschrieben und ggfs. bewertet werden.	<b>Zeithorizont / Turnus</b>	<b>Prozess bereits aufgesetzt / Maßnahme läuft bereits oder ist bereits beschlossen</b>	<b>Wird bereits gemacht, aber wird als Fokus mit dieser Strategie intensiviert / Daten für Indikator müssen erfasst werden</b>	<b>Neu für die JMU / Weiterentwicklung mit dieser Strategie verankert</b>	<b>(HV = im Hochschulvertrag verankert; zudem werden Beiträge zu den Zielen Biodiversität, BNE, Klima und Transformation hervorgehoben )</b>	
1.42	<b>Betrieb</b>	Nachhaltige klimafreundliche Mobilität fördern	Konzept für nachhaltige Mobilität für den Campus Hubland Nord erstellen	Statusgruppenübergreifende und partizipative Diskussion im Rahmen der Erstellung des Konzeptes angeboten	2025			✓	Klima, Transformation	Kanzler, VP Nachhaltigkeit
1.43			ÖPNV-Nutzung durch Universitätsmitglieder erhöhen	Anzahl erworbener DB-Job-Tickets und Mobil-Firmen-Abos der WVV für Beschäftigte	jährlich		✓		Klima	Kanzler
1.44			Fahrgemeinschaften fördern	CO2-Einsparungen durch über Mobilitäts-App uRyde vermittelte Fahrgemeinschaften	jährlich	✓			Klima	Kanzler
1.45			Auslastung der vorhandenen E-Ladestationen am Campus		jährlich			✓	Klima	Kanzler
1.46			Nutzung von E-Fahrzeugen stärken und Bekanntheit der vorhandenen Lade-Infrastruktur intensivieren	Übersicht über Lade-Infrastruktur auf der Website auf aktuellem Stand	jährlich			✓	Klima	Kanzler
1.47				Anteil der E-Dienstfahrzeuge an der gesamten Flotte (Pkw)	jährlich		✓		Klima	Kanzler
1.48			Fahrradverkehr fördern	Rahmenvertrag für Dienst-Fahrräder der Universität abgeschlossen	2024			✓	Klima	Kanzler
1.49				Anzahl der Fahrradstellplätze (überdacht und nicht überdacht)	jährlich		✓		Klima	Kanzler
1.50			Gestaltung des Campusgeländes im Sinne sozialer Nachhaltigkeit und Klimawandel-Anpassung	Campus als Raum des sozialen Miteinanders und nach Bedürfnissen der Universitätsmitglieder gestalten, auch im Hinblick auf den Klimawandel	Übersicht neu geschaffener Begegnungsorte auf dem Campusgelände erstellt	jährlich			✓	Transformation
1.51			Flächeninhalt vertikal begrünter (Gebäude-) Flächen	jährlich		✓			Kanzler	

## Betrieb (Teil 4)

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J		
1												
2					<b>Zeithorizont / Status Maßnahmenreichung / Erfüllungsgrad</b>				<b>Relevanz</b> (HV = im Hochschulvertrag verankert; zudem werden Beiträge zu den Zielen Biodiversität, BNE, Klima und Transformation hervorgehoben )			
3	<b>Handlungsfeld</b>	<b>Ziel</b>	<b>Maßnahmen / Unterziele</b>	<b>Indikatoren</b> Datenbasierte Indikatoren sind grau hinterlegt; es werden (zumindest derzeit) keine Zielgrößen festgelegt. Die weiß hinterlegten Indikatoren sind qualitative Indikatoren, die im Nachhaltigkeitsbericht beschrieben und ggfs. bewertet werden.	Zeithorizont / Turnus	Prozess bereits aufgesetzt / Maßnahme läuft bereits oder ist bereits beschlossen	Wird bereits gemacht, aber wird als Fokus mit dieser Strategie intensiviert / Daten für Indikator müssen erfasst werden	Neu für die JMU / Weiterentwicklung mit dieser Strategie verankert		<b>Verantwortung</b>		
152	<b>Betrieb</b>	Einbindung von Biodiversität, Natur- und Tierschutz in die Weiterentwicklung der Campusflächen	Ökologisch hochwertige und renaturierte Grünflächen und Biotope erfassen, monitoren und weiterentwickeln	Anzahl der Biotope im Kontext von neuen Begegnungsorten auf dem Campusgelände	jährlich		✓		Biodiversität	Kanzler VP Nachhaltigkeit		
153				Wissenschaftliche Untersuchung und Evaluierung der Biodiversität auf den Mahd-Flächen der Universität durchgeführt	(seit 2021) 2024/ 2025		✓		Biodiversität	VP Nachhaltigkeit		
154			Begrünung des Campus-Geländes, insb. Pflanzung, Pflege und Bewässerung von Bäumen, Sträuchern und Hecken zur Förderung der Boden-Qualität und Artenvielfalt voranbringen	Anzahl der Bäume	jährlich		✓		Biodiversität, Klima	Kanzler		
155				Bodenmonitoring an mindestens fünf Stellen durchgeführt	jährlich		✓		Klima	VP Nachhaltigkeit		
156			Sichtbarkeit der biologischen Vielfalt auf dem Campusgelände erhöhen	Website-Artikel/ Pressemeldungen/ Social Media-Berichte/ jährlicher Bericht im einBLICK veröffentlicht	jährlich			✓		Biodiversität	VP Nachhaltigkeit	
157				Fertigstellung (mittels Erweiterung auf Campus Nord) und Pflege des Biodiversitätspfades + öffentlichkeitswirksame Eröffnung	2025	✓	✓		Biodiversität	VP Nachhaltigkeit		
158			Installation von Fledermauskästen, Vogelnistkästen, Insektennisthilfen etc.	Anzahl neu installierter Nistkästen/-hilfen für Vögel, Fledermäuse, Insekten	jährlich			✓		Biodiversität	Kanzler, VP Nachhaltigkeit	
159				3R-Prinzip bei Tierversuchen anwenden	Bericht des Tierschutzes zu Tierversuchen an die Universitätsleitung übermittelt	alle zwei Jahre			✓		VP Forschung	
160			Zukunftsweisende Planung und Gestaltung des Hubland Nord	Berücksichtigung der Teilaspekte Mobilität, Biodiversität, Energie, Klimaschutz und soziale Nachhaltigkeit bei der Überarbeitung der Masterplanung für das Hubland Nord	Handlungs-Leitlinien für eine nachhaltige Campusgestaltung im Rahmen des Transformationsexperiments "Sozial-ökologischer Campus" erstellt	2025		✓			Transformation	VP Nachhaltigkeit
161					Entwurf der überarbeiteten Masterplanung statusgruppenübergreifend diskutiert	2026				✓	Biodiversität, Klima, Transformation	Kanzler, VP Nachhaltigkeit

## Betrieb (Teil 5)

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	
1											
2					<b>Zeithorizont / Status Maßnahmenreichung / Erfüllungsgrad</b>				<b>Relevanz</b> (HV = im Hochschulvertrag verankert; zudem werden Beiträge zu den Zielen Biodiversität, BNE, Klima und Transformation hervorgehoben )	<b>Verantwortung</b>	
3	<b>Handlungsfeld</b>	<b>Ziel</b>	<b>Maßnahmen / Unterziele</b>	<b>Indikatoren</b> Datenbasierte Indikatoren sind grau hinterlegt; es werden (zumindest derzeit) keine Zielgrößen festgelegt. Die weiß hinterlegten Indikatoren sind qualitative Indikatoren, die im Nachhaltigkeitsbericht beschrieben und ggfs. bewertet werden.	Zeithorizont / Turnus	Prozess bereits aufgesetzt / Maßnahme läuft bereits oder ist bereits beschlossen	Wird bereits gemacht, aber wird als Fokus mit dieser Strategie intensiviert / Daten für Indikator müssen erfasst werden	Neu für die JMU / Weiterentwicklung mit dieser Strategie verankert			
162	<b>Betrieb</b>	Zukunftsweisende Weiterentwicklung des universitären Forstbetriebs Sailershausen: Biodiversität, Bodenschutz, Wassermanagement	Erhöhung der Bodenqualität und Humusaufbau	Bodenmonitoring durchgeführt	jährlich	✓				Kanzler, VP Nachhaltigkeit	
163			Monitoring der Biodiversität im Universitätsforst	Erhebung eines Biodiversitätsindex	jährlich	✓			Biodiversität	Kanzler, VP Nachhaltigkeit	
164			Erhöhung der Wasserrückhaltekapazität	Konzept für die Neuanlage von Wasserrückhaltebeckeninfrastruktur (Rückhaltebecken, Feuchtbiotop, Abschlüge etc) erstellt	2025				✓		Kanzler, VP Nachhaltigkeit
165			Einhaltung nachhaltiger Hiebssatz		laufend	✓					Kanzler
166			Anteil klimaresilienter Baumarten		2025	✓					Kanzler
167			Flächen mit natürlicher Waldentwicklung [in ha]		jährlich			✓			Kanzler
168			Habitatbäume pro Hektar		2025			✓			Kanzler
169			Festmeter stärkeres Totholz pro Hektar		2025			✓			Kanzler

## Studentisches Engagement

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
1										
2				<b>Indikatoren</b> Datenbasierte Indikatoren sind grau hinterlegt; es werden (zumindest derzeit) keine Zielgrößen festgelegt. Die weiß hinterlegten Indikatoren sind qualitative Indikatoren, die im Nachhaltigkeitsbericht beschrieben und ggfs. bewertet werden.	<b>Zeithorizont / Status Maßnahmenerrreichung / Erfüllungsgrad</b>				<b>Relevanz</b> (HV = im Hochschulvertrag verankert; zudem werden Beiträge zu den Zielen Biodiversität, BNE, Klima und Transformation hervorgehoben )	<b>Verantwortung</b>
3	<b>Handlungsfeld</b>	<b>Ziel</b>	<b>Maßnahmen / Unterziele</b>		Zeithorizont / Turnus	Prozess bereits aufgesetzt / Maßnahme läuft bereits oder ist bereits beschlossen	Wird bereits gemacht, aber wird als Fokus mit dieser Strategie intensiviert / Daten für Indikator müssen erfasst werden	Neu für die JMU / Weiterentwicklung mit dieser Strategie verankert		
172	<b>Studentisches Engagement</b>	Studentisches Engagement und Studierendeninitiativen zum Thema Nachhaltigkeit fördern	Kommunikation und transparenter, unabhängiger Diskurs von Wissenschaft und/oder Verwaltung mit Studierenden über Nachhaltigkeitsthemen fortführen	Thematische Breite der Diskursformate mit Studierenden am WueLAB	jährlich		✓		Transformation	VP Nachhaltigkeit
173			Jährlicher Austausch zu den Themen des studentischen Nachhaltigkeitsbriefs aus 2022	Jährlich	✓			Klima, Transformation	VP Nachhaltigkeit	
174			Studentische Projekte am WueLAB fördern	Konzept für Studierendenengagement am WueLAB erstellt	2024	✓			VP Nachhaltigkeit	
175			Anzahl studentischer Transformationsexperimente und Projekte am WueLAB	jährlich	✓	✓		HV	VP Nachhaltigkeit	
176			Selbstorganisierte Lehre weiterhin unterstützen	Anzahl der bewirtschafteten Beete im CampusGarten	jährlich	✓		Biodiversität, BNE, Transformation	VP Nachhaltigkeit	
177			Lokale Beiträge zur Public Climate School in jedem Wintersemester koordiniert	einmal jährlich, im Wintersemester	✓			BNE, Klima	VP Nachhaltigkeit	
178		Mitbestimmung und Teilhabe der Studierenden an der Weiterentwicklung der Universität fördern und sicherstellen	Konstruktiven Austausch zwischen Universitätsleitung und Studierendenvertretung fördern	Monatliche Treffen von Universitätsleitung und Studierendenvertretung werden durchgeführt	laufend	✓			Kanzler, SSR	
179		Konstruktiven Austausch zwischen Fakultäts- bzw. Institutsleitungen und Studierendenvertretung fördern	Treffen von Fakultäts- bzw. Institutsleitungen und Studierendenvertretung werden mindestens einmal pro Semester durchgeführt	laufend ab 10/2024	✓			Fakultätsleitungen		
180		Anreize und Anerkennung für Studierendenengagement	Anrechnungsmöglichkeiten von studentischer Mitarbeit in Gremien der Universität schaffen	Anrechnungsmöglichkeit der studentischen Mitarbeit in Gremien der Universität im Curriculum etabliert	jährlich - ab 2025?		✓	BNE	VP Studium & Lehre	
181		Informationen zu Studienzeitverlängerungen auf Webseiten der Studierendenkanzlei veröffentlicht	ab 2024 laufend	✓			BNE	VP Studium & Lehre		
182	Raum für studentische Ideen, gemeinsame Aktivitäten und gemeinsamen Austausch erweitern	Budget und Räumlichkeiten bereitstellen, insb. Bau und Einrichtung des Students' House	Neues Students' House eröffnet	2024	✓			Kanzler		

## Austausch mit der Gesellschaft und Transfer (Teil 1)

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	
1					<b>Zeithorizont / Status Maßnahmenerreicherung / Erfüllungsgrad</b>				<b>Relevanz</b> (HV = im Hochschulvertrag verankert; zudem werden Beiträge zu den Zielen Biodiversität, BNE, Klima und Transformation hervorgehoben )	<b>Verantwortung</b>	
2	<b>Handlungsfeld</b>	<b>Ziel</b>	<b>Maßnahmen / Unterziele</b>	<b>Indikatoren</b> Datenbasierte Indikatoren sind grau hinterlegt; es werden (zumindest derzeit) keine Zielgrößen festgelegt. Die weiß hinterlegten Indikatoren sind qualitative Indikatoren, die im Nachhaltigkeitsbericht beschrieben und ggfs. bewertet werden.	<b>Zeithorizont / Turnus</b>	<b>Prozess bereits aufgesetzt / Maßnahme läuft bereits oder ist bereits beschlossen</b>	<b>Wird bereits gemacht, aber wird als Fokus mit dieser Strategie intensiviert / Daten für Indikator müssen erfasst werden</b>	<b>Neu für die JMU / Weiterentwicklung mit dieser Strategie verankert</b>			
3											
85	<b>Austausch mit der Gesellschaft und Transfer</b>	Impulse für eine sozial-ökologische Transformation in die Gesellschaft tragen	Wissenschaftlichen Austausch mit Stadt und Region zu Nachhaltigkeitsthemen intensivieren	Regelmäßige populärwissenschaftliche Berichte über Projekte aus Forschung und Lehre mit Verlinkung auf den zentralen Nachhaltigkeitswebsites	laufend		✓		Transformation	VP Nachhaltigkeit	
86			Kommunikation und Öffentlichkeitsarbeit (Bekanntmachung, Information) effektiv gestalten	Strategisches Konzept zur Wissenschaftskommunikation	2024	✓			HV	Präsident	
87			Für nachhaltigkeitsrelevante Themen in der Gesellschaft sensibilisieren	Bildungsveranstaltungen für die (Stadt-) Öffentlichkeit in Form von Ringvorlesungen, Public Climate School etc. werden angeboten	laufend	✓	✓		Transformation	VP Nachhaltigkeit	
88			Bildungsangebote mit Nachhaltigkeitsbezug für Schulen	Anzahl der betreuten Schulklassen in Veranstaltungen des LehrLernGartens und des LehrLernLabors	jährlich		✓		Transformation, BNE	VP Nachhaltigkeit	
89			Weiterbildungsangebote mit Nachhaltigkeitsbezug für Lehrkräfte aller Schularten	Anzahl der Lehrkräfte in Veranstaltungen des LehrLernGartens und des MIND!-Centers	jährlich		✓		Transformation, BNE	VP Nachhaltigkeit	
90				Breite der Lehrkräfte-Weiterbildung im Bereich der BNE	ab 2024		✓		Transformation, BNE	VP Nachhaltigkeit	
91				Alumni-Veranstaltungen zu Themen der sozial-ökologischen Transformation anbieten	Breite der Alumni-Veranstaltungen zu sozial-ökologischen Themen	ab 2024		✓		Transformation	VP Alumni
92				Sichtbarkeit und Kommunikation von fachspezifischer und inter-/ transdisz. Forschung zum Thema Nachhaltigkeit / mit Anwendung im Sinne der Nachhaltigkeit erhöhen	Forschung zu Nachhaltigkeitsaspekten/SDGs in den einzelnen Fakultäten werden dargestellt	laufend			✓	Transformation, BNE	VP Nachhaltigkeit
93			Transformationsexperimente am WueLAB werden auf Webseiten dargestellt	laufend	✓			Transformation	VP Nachhaltigkeit		



## Austausch mit der Gesellschaft und Transfer (Teil 2)

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	
1											
2					<b>Zeithorizont / Status Maßnahmenerreicherung / Erfüllungsgrad</b>				<b>Relevanz</b>		
3	<b>Handlungsfeld</b>	<b>Ziel</b>	<b>Maßnahmen / Unterziele</b>	<b>Indikatoren</b> Datenbasierte Indikatoren sind grau hinterlegt; es werden (zumindest derzeit) keine Zielgrößen festgelegt. Die weiß hinterlegten Indikatoren sind qualitative Indikatoren, die im Nachhaltigkeitsbericht beschrieben und ggfs. bewertet werden.	Zeithorizont / Turnus	Prozess bereits aufgesetzt / Maßnahme läuft bereits oder ist bereits beschlossen	Wird bereits gemacht, aber wird als Fokus mit dieser Strategie intensiviert / Daten für Indikator müssen erfasst werden	Neu für die JMU / Weiterentwicklung mit dieser Strategie verankert	(HV = im Hochschulvertrag verankert; zudem werden Beiträge zu den Zielen Biodiversität, BNE, Klima und Transformation hervorgehoben )	<b>Verantwortung</b>	
194	<b>Austausch mit der Gesellschaft und Transfer</b>	Entrepreneurship mit Nachhaltigkeitsbezug sowie im Sinne der Gleichstellung fördern	Gründungen aus dem Kontext der ökologische Nachhaltigkeit fördern	Thematische Breite der Ausgründungen aus der Universität, die Förderung der ökologischen Nachhaltigkeit zum Ziel haben	jährlich		✓		Klima, Biodiversität	VP Innovation	
195			Sichtbarmachung von und Weiterbildung zu sozialunternehmerischem Handeln voranbringen	Anzahl der Multiplaktorinnen und Multiplikatoren für sozialunternehmerisches Handeln, die durch Teachers as Changemakers ausgebildet wurden	jährlich bis Ende der Förderphase		✓		Transformation	VP Innovation	
196			Social Innovators Challenge durchgeführt		jährlich	✓			Transformation	VP Innovation	
197			Gezielt Wissenschaftlerinnen aus den MINT-Fächern das Gründungspotenzial ihrer Forschung aufzeigen	Anzahl der Teilnehmerinnen an der Initiative Frauen.MI*N*T.Gründungsgeist	jährlich bis Ende der Förderphase		✓			VP Innovation	
198		Linderung des Mangels an akademischen Fachkräften, insbesondere im Kontext der nachhaltigen Entwicklung	Mehr Studierende zu einem erfolgreichen Abschluss ihres Studiums führen	Berufsfelder und Perspektiven im Kontext nachhaltige Entwicklung in Informationsveranstaltungen zu den verschiedensten Studienfeldern vermittelt	laufend			✓		VP Studium und Lehre	
199				Eine Jobmesse jährlich durchgeführt		jährlich			✓		VP Studium und Lehre Kanzler
200				Anzahl der Studierenden, die ihr Studium erfolgreich abgeschlossen haben		jährlich			✓		VP Innovation VP Studium und Lehre
201			Mehr Schülerinnen und Schüler für ein Studium in einem MINT-Fach gewinnen	Gelingenheitsbedingungen, unter denen sich Schülerinnen und Schüler für ein MINT-Fach interessieren, untersucht		2028	✓			HV	VP Innovation
202				Anzahl der Teilnehmerinnen und Teilnehmer an den MINT-Sommerschulen		jährlich			✓		VP Innovation VP Studium und Lehre
203				Anzahl der Studierenden im ersten Semester in den MINT-Fächern		jährlich			✓		HV VP Innovation VP Studium und Lehre
204		Vernetzung mit anderen Institutionen und Initiativen zu Nachhaltigkeitsthemen	Mitgliedschaft/Mitarbeit in lokalen, regionalen, nationalen und internationalen Netzwerken aktiv gestalten	Mitgliedschaft im Green Network		ab 2024			✓		VP Nachhaltigkeit
205				Mitarbeit bei der Verantwortungsregion Mainfranken		laufend		✓			VP Nachhaltigkeit
206	Mitgliedschaft in BayZeN				laufend		✓			HV VP Nachhaltigkeit	
207	Mitgliedschaft in HOCH-N				ab 2024				✓		VP Nachhaltigkeit
208			An Vernetzungstreffen von CHARM-EU teilgenommen		regelmäßig			✓		VP Nachhaltigkeit, VP Internationales	